

## Infoblatt: Teilzeit - Vorteile und Hindernisse

Viele Väter würden gerne aus Familiengründen im Beruf kürzer treten. Die Vorteile liegen hier klar auf der Hand: Weniger Arbeit - mehr Zeit für die Familie und sich selbst, intensivere Beziehungen zu Ihren Kindern, mehr Lebensqualität, weniger Stress, weniger Steuerabgaben oder mehr Zeit für Fortbildungen.

Dass Teilzeitarbeit auch für Unternehmen viele Vorteile bringt, ist meist weniger bekannt. Hier zählt noch häufig das Totschlagargument der höheren Pro-Kopf-Lohnnebenkosten. Das hier die Rechnung noch nicht aufhört, zeigen die folgenden Argumente, die Sie Ihrem Ziel "Teilzeit" ein gutes Stück näher bringen sollten.

### Die Vorteile

- Manche Tätigkeiten sind vollzeit nicht leistbar bzw. sinnvoll, z.B. Call-Agents. Diese Tätigkeiten werden oft künstlich mit anderen Tätigkeiten kombiniert, um eine Vollzeitstelle zu kreieren.
- Die Entkoppelung von Arbeits- und Betriebszeiten: Stark schwankender Arbeitsanfall verlangt eine hohe Flexibilität, die mit vielen Teilzeitkräften besser zu stemmen ist, als mit wenigen Vollzeitbeschäftigten. Hier macht es Sinn, Arbeitskräfte da einzusetzen, wo die Arbeit ist und nicht da wo die Zeit ist. Anstatt in Rezessionen Vollzeitkräfte zu entlassen und in Hochkonjunkturphasen Arbeiter wieder neu anzulernen, macht es mehr Sinn von Anfang an Fachkräfte auf Teilzeit einzusetzen.
- Die Verlängerung von Betriebs-, Service- und Öffnungszeiten verlangt eine höhere Flexibilität der Arbeitskräfte und kann mit individuellen Vorlieben zu einer win-win-Situation werden.
- Gleiches gilt für die Verlängerung der Maschinenlaufzeiten.
- Die Arbeitsqualität steigt durch bessere Konzentration. Die Produktivität in Teilzeit steht der in Vollzeit in nichts nach. Teilzeit-Mitarbeiter sind hoch motiviert, kreativer und ausgeglichener, weil sie ihren privaten Bedürfnissen ausreichend Raum geben. Es gibt weniger Unfälle, niedrigere Fehlzeiten und weniger Burn-Out. Dazu tragen Teilzeit-Mitarbeiter mit ihrer Ausgeglichenheit zu einem besseren Betriebsklima bei.
- Mitarbeiter werden an den Betrieb gebunden.
- Umstrukturierungsmaßnahmen und Neuaufbau werden besser gemeistert.
- Überstunden werden reduziert.
- Unternehmen, die der Teilzeit positiv gegenüberstehen, steigern ihre Attraktivität für Fachkräfte.
- Teilzeit-Mitarbeiter bringen soziale Kompetenzen aus dem Familienleben in das Unternehmen ein.

### Hindernisse

Die meisten Hindernisse beziehen sich darauf, dass mehr Arbeitnehmer ein Meer(!) an Aufwand bedeuten. Konkret:

- mehr Organisation und Einsatzplanung, mehr Absprachen und evtl. mehr Kontrolle (was bei Vertrauensarbeitszeit wegfällt).
- mehr Arbeitsplätze bzw. Arbeitsmittel
- größere Kantine, mehr Parkplätze, Umkleieräume, Toiletten
- (ein wenig) mehr Verwaltungsaufwand (Buchungen, Stellenausschreibungen, Kündigungen)
- erhöhte Anforderungen an die Kommunikation und insgesamt die sozialen Kompetenzen

### Diese Hindernisse zeigen zweierlei:

1. In den erhöhten Anforderungen der Absprachen liegt ein Meer an Chancen, über den Dreh- und Angelpunkt Teilzeit innerbetriebliche Strukturen zu verändern und indirekt Schlüsselkompetenzen zu fördern.
2. In Kombination mit Telearbeit und Vertrauensarbeit lösen sich einige Hindernisse geradezu in Luft auf: Die Arbeitnehmer bleiben für bestimmte Tätigkeiten Zuhause und entlasten so die Infrastruktur des Unternehmens.