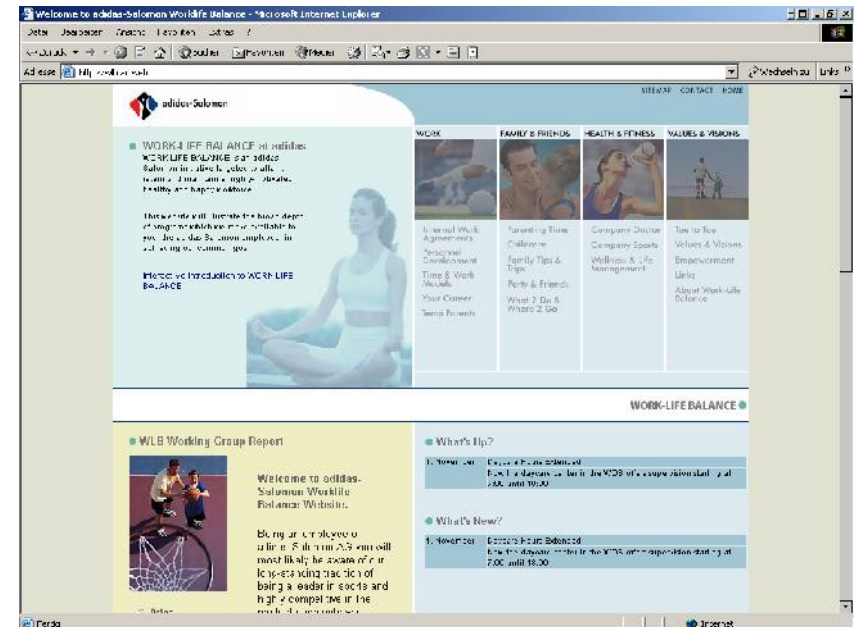


Work-Life Balance Intranet Site



Homepage

- Die adidas-Salomon Work-Life Balance (WLB) Intranetseite dient als Plattform zur Kommunikation unternehmensinterner Entwicklungen zum Thema „Familie und Beruf“, sowie themenrelevanter Fakten und Informationen. Sie enthält Veranstaltungshinweise, Termine und Human Interest Berichte.
- Eine übersichtliche Struktur der Inhalte erlaubt es dem User sich schnell zurechtzufinden.
- Die knapp 2.000 Mitarbeiter des Unternehmens-Hauptsitzes in Herzogenaurach werden interaktiv angesprochen.
- Anfang November 2004 wurde die Seite freigeschaltet, die Inhalte waren zunächst in der Unternehmenssprache Englisch dargestellt. Anfang 2005 geht auch die deutsche Version online.



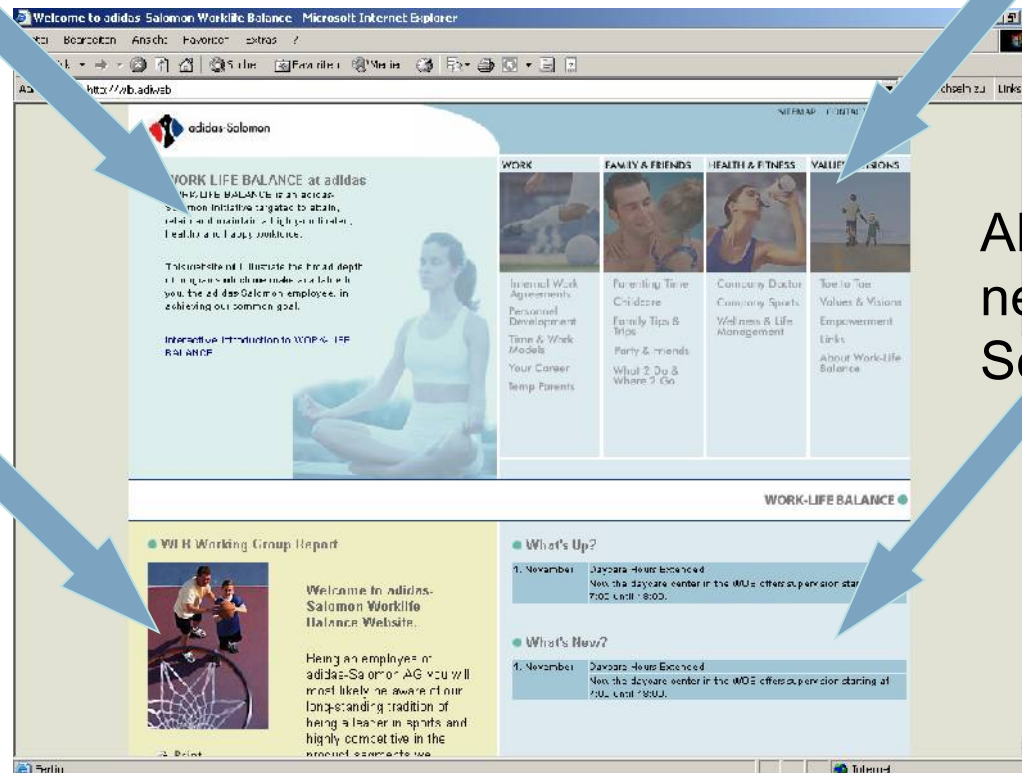
Homepage - Grundstruktur

Hauptthemen

Vier Säulen
Work-Life
Balance

Human Interest

Aktuelle Termine,
neue
Seiteninhalte



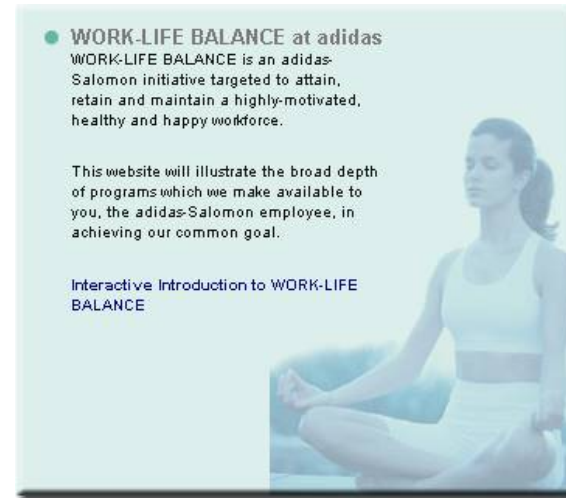
Multimedia Präsentation zum Einstieg

- Die WLB-Initiative bei adidas-Salomon wird den Mitarbeitern anhand einer Multimedia-Microsite vorgestellt, auf die von der Einstiegsseite verlinkt ist.
- Das Unternehmen stellt die Erwartungen an WLB vor und die Gründe, die dazu führten, die Zertifizierung zu erlangen.
- Hier tritt das Senior Management auf und unterstreicht die Ernsthaftigkeit der Initiative aus unternehmerischer Sicht.



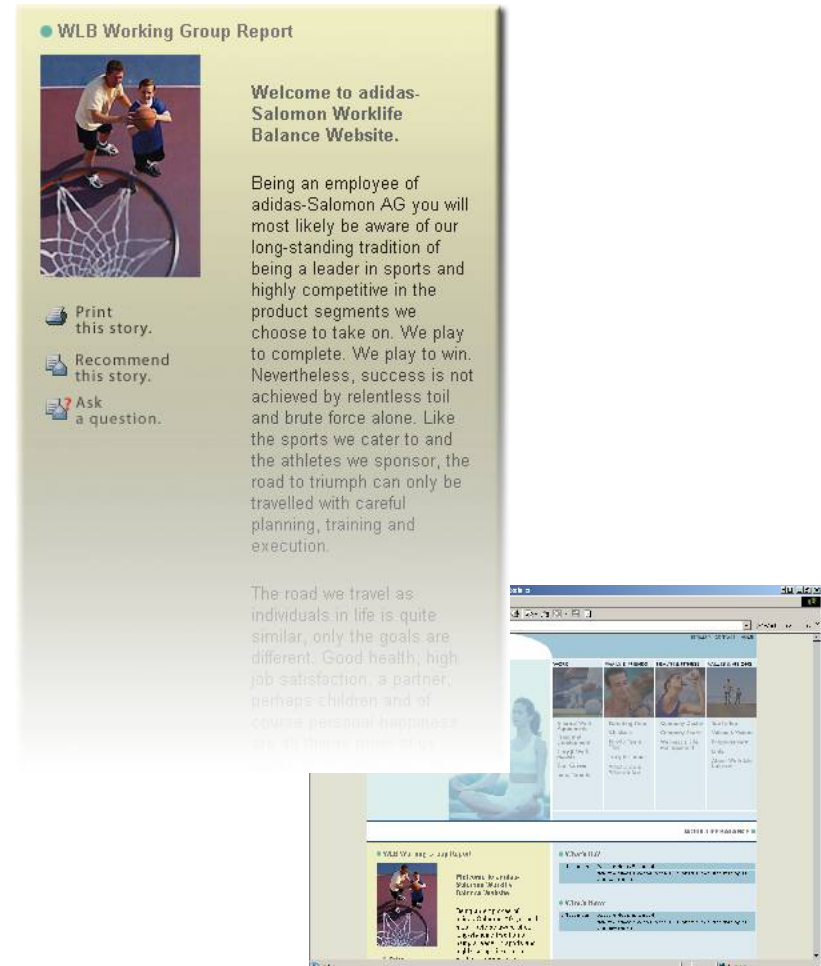
Work-Life Balance aus Sicht des Unternehmens

- Dieser Bereich dient als Einstieg in das Thema und transportiert Aussagen des Managements an die User.
- Das WLB-Programm wird als Initiative des Unternehmens vorgestellt, welche vom Vorstand gestützt ist.
- Der Text soll motivieren, sich mit dem Thema zu befassen und auf der Seite zu verweilen.




Human Interest

- Stellt adidas-Salomon Mitarbeiter vor und erzählt in Story-Form, wie sie WLB erfolgreich in Unternehmensbereiche integrieren oder persönlich umsetzen.
- Die Berichte umfassen ein breites Themenspektrum wie Teilzeit und flexible Arbeitszeiten, Tele-arbeitsplätze, Erziehungsurlaub mit anschließender Rückkehr usw.
- Die Texte sind locker gehalten. Die Themen werden oft in Form von Interviews aufgegriffen.



WLB Working Group Report



Welcome to adidas-Salomon Worklife Balance Website.

Being an employee of adidas-Salomon AG you will most likely be aware of our long-standing tradition of being a leader in sports and highly competitive in the product segments we choose to take on. We play to complete. We play to win. Nevertheless, success is not achieved by relentless toil and brute force alone. Like the sports we cater to and the athletes we sponsor, the road to triumph can only be travelled with careful planning, training and execution.

The road we travel as individuals in life is quite similar, only the goals are different. Good health, high job satisfaction, a partner, perhaps children and of course personal happiness are all things most of us

Print this story.

Recommend this story.

Ask a question.

WLB Working Group Report

adidas Salomon





Vier Säulen bedeuten Balance

- Hier findet der User die Wirkungsbereiche von WLB erfasst in vier Säulen, deren Inhalte jeweils wieder auf einer Unterebene dargestellt sind.
- Diese Säulen heißen “Work”, “Friends&Family”, “Fitness&Health” und “Values&Visions”.
- Die Metapher der Säulen verdeutlicht visuell, dass diese vier Lebensbereiche angesprochen werden sollten, um als Individuum eine Balance zu erreichen.
- Die Hauptthemen dieser Bereiche sind als Link permanent sichtbar, was dem User vereinfacht, genau die von ihm/ihr gewünschte Information aufzurufen.



Vier Säulen – „Work“

- Die erste Säule “Work” beschreibt Arbeitnehmer/Arbeitgeber-Themen und umfasst Betriebsvereinbarungen, Arbeitszeitmodelle, Karriereberatung und Weiterbildungsmöglichkeiten, sowie Informationen zum Wiedereinstieg, Eltern- und Erziehungszeiten.
- Wenn möglich werden Synergien mit den Intranetseiten der Personalabteilung oder des Betriebsrates gebildet.
- Die umfangreichen Informationen werden auf Unterebenen zur Verfügung gestellt. Das Prinzip der Unterebenen trifft auf alle vier Säulen zu.

WORK	FAMILY & FRIENDS	HEALTH & FITNESS	VALUES & VISIONS
			
Internal Work Agreements Personnel Development Time & Work Models Your Career Temp Parents	Parenting Time Childcare Family Tips & Trips Party & Friends What 2 Do & Where 2 Go	Company Doctor Company Sports Wellness & Life Management	Toe to Toe Values & Visions Empowerment Links About Work-Life Balance

cooperation.

These agreements cover a wide range of issues. We have gathered the most important ones regarding Work-Life Balance for you. Please check the links on the right for detailed information.

A complete list of agreements will be made available for you on the HR Intranet-site soon.

If you have any questions on Internal Work Agreements please contact a **Works Council representative** or our **Work-Life Balance Specialist**.

Personnel Development
Time & Work Models
Your Career
Temp Parents

Family Tips & Trips
Party & Friends
What 2 Do & Where 2 Go

Internal Work Agreements

- [Vacation Planning >>](#)
- [Flexi Time >>](#)
- [Part Time for Seniors >>](#)
- [Working Part Time >>](#)
- [Tele Working >>](#)

Vier Säulen – Friends & Family

- Die zweite Säule „Friends & Family“ richtet sich an das private soziale Umfeld der Mitarbeiter.
- Die Themen beinhalten Veranstaltungen und Aktivitäten, die das Unternehmen anbietet, bzw. die von den Kommunen angeboten werden, geben Anregungen und Informationen zum “Social Networking” und fördern die Eigeninitiative der Mitarbeiter.
- Wir bemühen uns besonders, die Mitarbeiter, die nicht aus der Region stammen bzw. unsere internationalen Mitarbeiter über die regionale Infrastruktur wie die sog. International School, Kindertagesstätten und Freizeiteinrichtungen zu informieren.

WORK	FAMILY & FRIENDS	HEALTH & FITNESS	VALUES & VISIONS
			
Internal Work Agreements Personnel Development Time & Work Models Your Career Temp Parents	Parenting Time Childcare Family Tips & Trips Party & Friends What 2 Do & Where 2 Go	Company Doctor Company Sports Wellness & Life Management	Toe to Toe Values & Visions Empowerment Links About Work-Life Balance

Vier Säulen – Fitness & Health

- Die dritte Säule „Fitness & Health“ greift das vielfältige interne Sportangebot auf.
- Die Betriebsärztin richtet sich an die Mitarbeiter und stellt ihren Service vor.
- Themen über Gesundheit, Wellness und die Handhabung unterschiedlichster Lebenssituationen werden im Allgemeinen sowie mit konkreten Hinweisen aufgegriffen.

WORK	FAMILY & FRIENDS	HEALTH & FITNESS	VALUES & VISIONS
			
Internal Work Agreements Personnel Development Time & Work Models Your Career Temp Parents	Parenting Time Childcare Family Tips & Trips Party & Friends What 2 Do & Where 2 Go	Company Doctor Company Sports Wellness & Life Management	Toe to Toe Values & Visions Empowerment Links About Work-Life Balance

Vier Säulen – Values & Visions

- Die vierte Säule „Values & Visions“ stellt unser Bestreben dar, adidas-Salomon zu einem noch familienfreundlicheren Unternehmen zu machen.
- Die Hertie-Stiftung und die Zertifizierung, aber auch die Arbeitsgruppen, die sich zur Umsetzung unserer Ziele gebildet haben, werden hier vorgestellt.
- Hier werden auch die Mitarbeiter aufgerufen, sich aktiv an der Umsetzung unserer Ziele zu beteiligen.

WORK	FAMILY & FRIENDS	HEALTH & FITNESS	VALUES & VISIONS
			
Internal Work Agreements Personnel Development Time & Work Models Your Career Temp Parents	Parenting Time Childcare Family Tips & Trips Party & Friends What 2 Do & Where 2 Go	Company Doctor Company Sports Wellness & Life Management	Toe to Toe Values & Visions Empowerment Links About Work-Life Balance

What's Up & What's New

- “What’s Up” informiert über bevorstehende Aktivitäten des Unternehmens wie Afterwork-Parties, Tag der Offenen Tür, Weihnachtsfeiern, aber auch über regionale und überregionale Veranstaltungen.
- “What’s New” informiert über neue Inhalte der Seite, um dem Leser die Orientierung auf der Seite zu erleichtern.

● What's Up?

1. November	Daycare Hours Extended Now the daycare center in the WDS offers supervision starting at 7:00 until 18:00.
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

● What's New?

1. November	Daycare Hours Extended Now the daycare center in the WDS offers supervision starting at 7:00 until 18:00.
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Leichter Zugriff für die Mitarbeiter

- Direkter Link von der adidas-Salomon Intranetseite.
- Während der Launch-Phase erschien ein Artikel über die neue WLB-Seite auf der Einstiegsseite der unternehmens-eigenen Intranets.
- Kommuniziert wurde die WLB-Seite am Tag des Launch mit einem internen Newsletter per e-Mail sowie mit einer Flyer-Aktion und Postern überall in den Gebäuden. Regelmäßig wird im adidas-Salomon Newsletter auf Neuerungen der WLB-Seite aufmerksam gemacht.



Noch Fragen...?

