



**Familienorientierte  
Personalpolitik**

Wirtschaftsprüfer  
Steuerberater  
Rechtsanwälte

# Inhalt

Unternehmen

- Das Unternehmen

Mitarbeiter

- Die Mitarbeiter

Niederlassungen

- Die Niederlassungen national und international

Philosophie: MiM

- Eine starke Philosophie: MiM-Modell

Maßnahmen

- Karriere und Familie: Eine breite Palette an Maßnahmen

Aktuell:  
Kinderkrippe

- Aktuelles Projekt: Kinderkrippe

Engagement in  
der Öffentlichkeit

- Engagement in der Öffentlichkeit

Umdenken!

- Umdenken auf breiter Ebene gefordert

Rödl & Partner

# Das Unternehmen

Unternehmen

Mitarbeiter

Niederlassungen

Philosophie: MiM

Maßnahmen

Aktuell:  
Kinderkrippe

Engagement in  
der Öffentlichkeit

Umdenken!

- **Der Grundstein unserer dynamischen Entwicklung:**  
1977 Eröffnung der Kanzlei in Nürnberg
- **Heute: Präsenz in wesentlichen Industrienationen**  
Standorte in Deutschland: 22  
Standorte international: 47

Wir gehören zu den wenigen Unternehmen, denen es gelungen ist, **aus eigener Kraft** zu den großen Rechtsanwalts-, Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungskanzleien der Welt zu gehören.

# Das Unternehmen

Unternehmen

Mitarbeiter

Niederlassungen

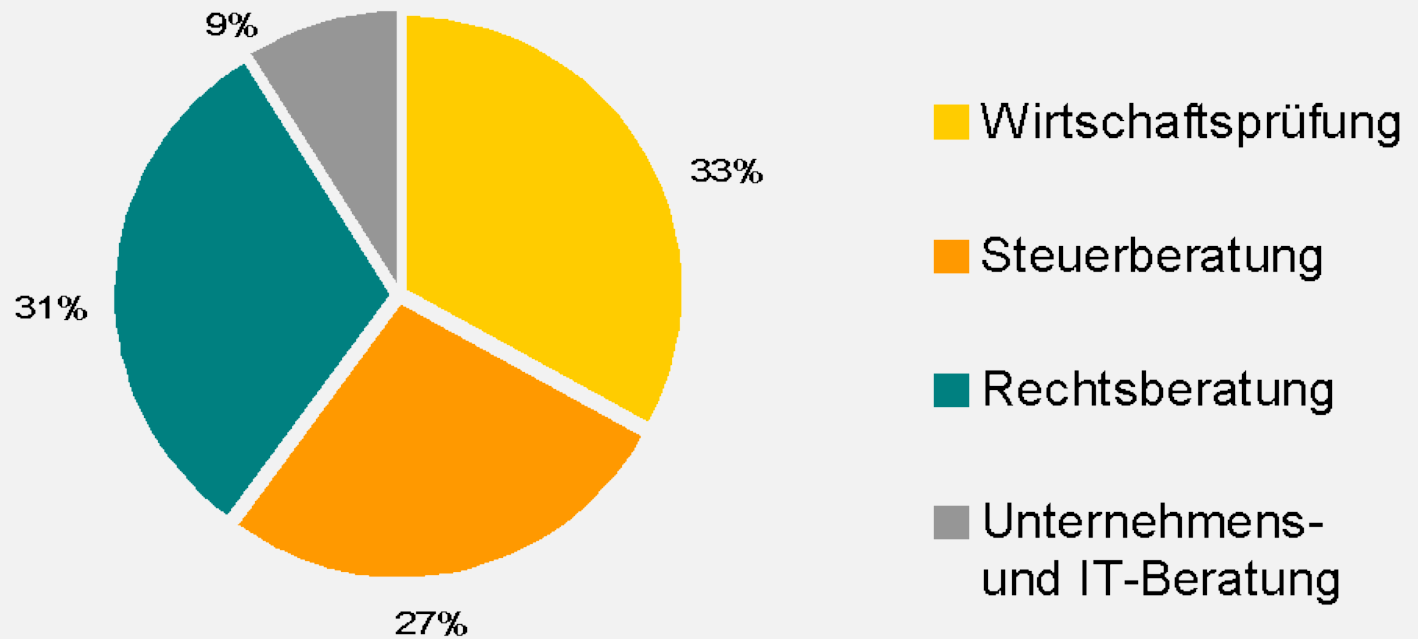
Philosophie: MiM

Maßnahmen

Aktuell:  
Kinderkrippe

Engagement in  
der Öffentlichkeit

Umdenken!



# Das Unternehmen

Unternehmen

Mitarbeiter

Niederlassungen

Philosophie: MiM

Maßnahmen

Aktuell:  
Kinderkrippe

Engagement in  
der Öffentlichkeit

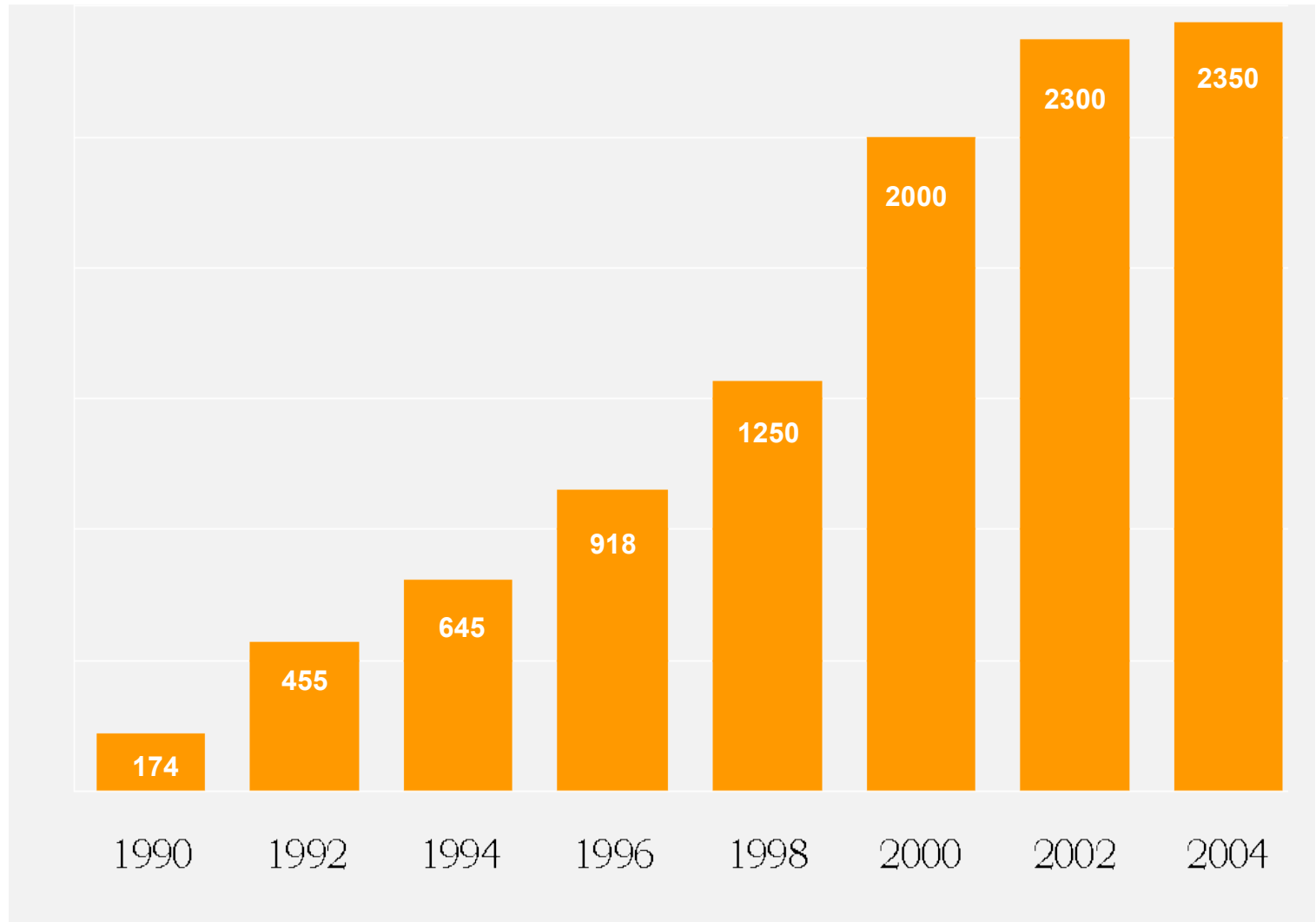
Umdenken!

- Rödl & Partner gehört zu den führenden **international tätigen** Prüfungs- und Beratungsgesellschaften.
- Philosophie unseres Hauses ist es, unsere Mandanten bei ihren Aktivitäten auf den **Zukunftsmärkten** zu begleiten – **weltweit**.
- In **Osteuropa** und in **China** haben wir als Pioniere den Markt erschlossen und **marktführende Positionen** erreicht.

Rödl & Partner

# Die Entwicklung der Mitarbeiterzahl

- Unternehmen
- Mitarbeiter
- Niederlassungen
- Philosophie: MiM
- Maßnahmen
- Aktuell: Kinderkrippe
- Engagement in der Öffentlichkeit
- Umdenken!



# Die Niederlassungen

National und international: 69 Standorte in 30 Ländern

Unternehmen

Mitarbeiter

Niederlassungen

Philosophie: MiM

Maßnahmen

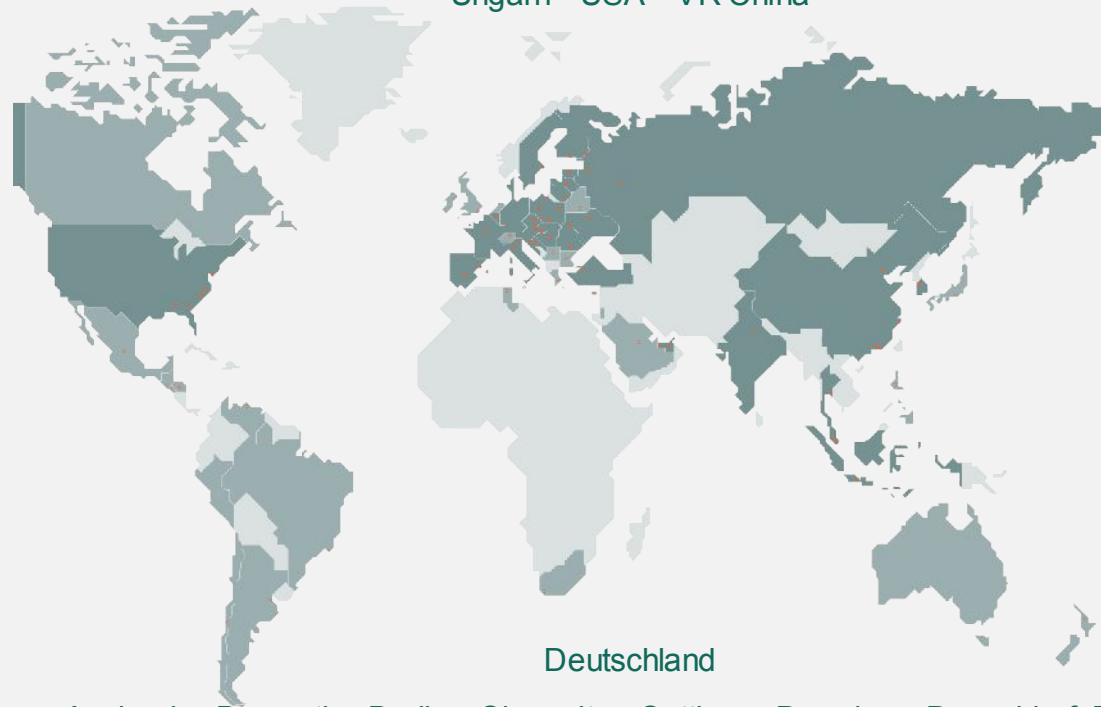
Aktuell:  
Kinderkrippe

Engagement in  
der Öffentlichkeit

Umdenken!

## International

Belgien ▪ Estland ▪ Finnland ▪ Frankreich ▪ Indien ▪ Indonesien ▪ Italien ▪ Kroatien ▪ Lettland ▪ Litauen  
 Malaysia ▪ Österreich ▪ Polen ▪ Rumänien ▪ Russische Föderation ▪ Schweden ▪ Singapur Slowakische  
 Republik ▪ Slowenien ▪ Spanien ▪ Südkorea ▪ Thailand ▪ Tschechische Republik ▪ Türkei ▪ Ukraine ▪  
 Ungarn ▪ USA ▪ VR China



## Deutschland

Nürnberg ▪ Ansbach ▪ Bayreuth ▪ Berlin ▪ Chemnitz ▪ Cottbus ▪ Dresden ▪ Düsseldorf Frankfurt/Eschborn  
 ▪ Fürth ▪ Hof ▪ Jena ▪ Köln ▪ Kulmbach ▪ Löbau ▪ München ▪ Passau ▪ Plauen Regensburg ▪ Selb ▪  
 Stuttgart

# Eine starke Philosophie

Unternehmen

Mitarbeiter

Niederlassungen

Philosophie: MiM

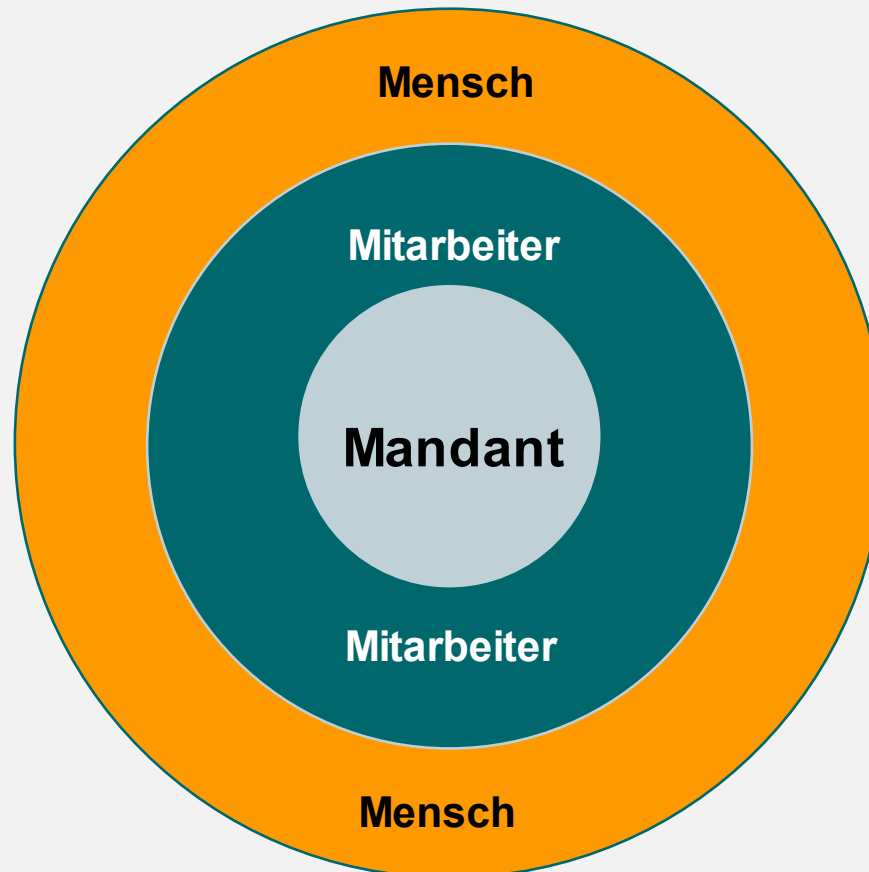
Maßnahmen

Aktuell:  
Kinderkrippe

Engagement in  
der Öffentlichkeit

Umdenken!

## Unser MiM-Modell:



**Mensch im  
Mittelpunkt**

**Mitarbeiter im  
Mittelpunkt**

**Mandant im  
Mittelpunkt**

# Karriere und Familie

## Eine breite Palette an Maßnahmen

Unternehmen

Mitarbeiter

Niederlassungen

Philosophie: MiM

Maßnahmen

Aktuell:  
Kinderkrippe

Engagement in  
der Öffentlichkeit

Umdenken!

Integration des Nachwuchses  
bei Freizeitaktivitäten des  
Unternehmens

Kinderbetreuung bei Teilnahme  
an internen Seminaren oder  
Fachtreffen

Flexibilisierung  
der Arbeitszeit

Flexibilisierung  
des Arbeitsorts

Weiterbildung für  
„Elternzeitler“



Kinderferien-  
betreuung

Kindergartenplätze in  
Kanzleinähe in Nürnberg

Kinderkrippenplätze in  
Kanzleinähe

Ständig freigehaltener  
„Notplatz“ im Kindergarten in  
Kanzleinähe in Nürnberg

Bezug von Fach- und  
Unternehmensinformationen  
während der Elternzeit

**Ständige Information der Mitarbeiter in Mitarbeiterzeitschrift,  
Nachrichten online, Mitarbeiterereinführung, bei Gesprächen etc.**

# Aktuelles Projekt: Kinderkrippe

Unternehmen

Mitarbeiter

Niederlassungen

Philosophie: MiM

Maßnahmen

Aktuell:  
Kinderkrippe

Engagement in  
der Öffentlichkeit

Umdenken!

- Direkt am Stammsitz von Rödl & Partner in Nürnberg: Krippe zur Betreuung von Kleinkindern im Alter von unter drei Jahren
- In dieser Altersgruppe größter Bedarf an Betreuungsplätzen, um Karriere und Familie miteinander vereinbaren zu können
- Trägerschaft in bewährten Händen: BRK als starker Partner mit umfangreichen Erfahrungen
- Kinderkrippe steht auch der Öffentlichkeit zur Verfügung
- Eröffnung IV. Quartal 2005
- Belegung: So gut wie ausgebucht!



# Karriere und Familie

## Engagement von Rödl & Partner in der Öffentlichkeit

- Unternehmen
- Mitarbeiter
- Niederlassungen
- Philosophie: MiM
- Maßnahmen
- Aktuell: Kinderkrippe
- Engagement in der Öffentlichkeit
- Umdenken!

- Kontinuierlicher Einbau des Themas in die kanzeleiumspannende Pressearbeit
- Eigene Pressearbeit zum Thema
- Teilnahme an Wettbewerben
  - Bayerischer Frauenförderpreis
  - Erfolgsfaktor Familie
- Mitarbeiter als Referenten bei Veranstaltungen rund um das Thema „Karriere und Familie“



### Familienfreundliche Unternehmen: Rödl & Partner Kinder gehören einfach dazu

Die HR-Verantwortlichen der Familie hatten in Hinblick Unternehmenskultur ein Ziel vor Augen: Familienfreundlichkeit. In der Praxis bedeutet das, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Arbeit ihre Kinder mitbringen dürfen. Das ist ein wichtiger Schritt, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.



Von Daria Schneider  
An der Partnerzentrale in Gießen von Rödl & Partner läuft eine Sommerveranstaltung mit dem Titel 'Kinder gehören einfach dazu'. Die Veranstaltung ist ein wichtiger Bestandteil der Familienfreundlichkeit im Unternehmen. Sie bietet den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Kinder mitzubringen und sich Unterstützung zu holen.

Das Umfeld ist dabei nicht unwichtig, was bei Papa so alles in Büro passiert. Richtig ist, dass die Kinder in der Krippe sind und die Eltern in der Nähe sind. Das ist ein wichtiger Schritt, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.

### Wo sich Firmen um den Nachwuchs sorgen

Das Familienministerium sucht per Wettbewerb die familienfreundlichsten Betriebe Deutschlands

Weniger als 100 Unternehmen für den Wettbewerb. Das Familienministerium sucht per Wettbewerb die familienfreundlichsten Betriebe Deutschlands. Die Kriterien umfassen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die Arbeitsbedingungen und die Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

| Unternehmen | Wettbewerbsklasse | Ergebnis  |
|-------------|-------------------|-----------|
| Allego      | Wettbewerb        | 1. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 2. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 3. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 4. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 5. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 6. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 7. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 8. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 9. Platz  |
| Allego      | Wettbewerb        | 10. Platz |

# „Ein Umdenken in den Köpfen“

## Bewusstseinsänderung auf allen Ebenen

Unternehmen

Mitarbeiter

Niederlassungen

Philosophie: MiM

Maßnahmen

Aktuell:  
KinderkrippeEngagement in  
der Öffentlichkeit

Umdenken!

### Familienfreundliche Personalpolitik bedeutet für uns:

- einen wichtigen wirtschaftlichen Faktor für das Unternehmen
- einen Motivationsfaktor für den Mitarbeiter

**Aber: Zur Vereinbarkeit von Karriere und Familie muss ein Umdenken auf allen Ebenen stattfinden, angefangen bei jedem Mitarbeiter:**

### Unternehmen:

- Schaffung von Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Karriere und Beruf
- Verhaltensrichtlinien in der Führung
- Kommunizierung der Möglichkeiten
- Flexibilität in der Umsetzung

### Mitarbeiter:

- Engagement
- Eigeninitiative
- Selbstverantwortung für die Karriereplanung
- Flexibilität in der Umsetzung