

## Arbeitsgruppe „Väter im Betrieb“ – 4. Treffen

Ort: DATEV eG, Nürnberg  
Datum: 18.09.2007  
Zeit: 13.00 – 15.00 Uhr  
Anwesend: Michael Hübler (freier Trainer)  
Hanna Kaltenhäuser (KdA)  
Konstantin Dellbrügge (GfK)  
Claudia Lazai (DATEV eG)

### Tagesordnung:

1. Feedback zur Präsentation bei Schwan Stabilo aufgearbeitet  
→ Auftrag an die Arbeitsgruppe (Dokument von H. Hübler)
2. Ideensammlung – was wollen wir künftig im Arbeitskreis erarbeiten?  
→ immer wichtiger wird eine Lebensphasenbegleitende Beratung z.B. Karriereplanung, Gesundheitsförderung, etc. Dreh und Angelpunkt sind die Führungskräfte, diese sollten u.a. für Väterthemen mehr sensibilisiert werden.
3. Folgende Themenbereich sollen nach und nach im Rahmen eines Handlungsleitfadens / Beratungskonzepts für väterorientierte Maßnahmen (VOM) detaillierter bearbeitet werden.

Dieses Konzept soll ein Baustein eines Gesamtkonzeptes zur familienbewussten Personalpolitik sein:

- a) **Kommunikation (Werbung)**  
Darstellen der verschiedenen Kommunikationswege für VOM (z.B. Intranet, Betriebszeitung, Väterbrief) und jeweils best practice Beispiele nennen
- b) **Veranstaltungen im Betrieb**  
Darstellen der verschiedenen Möglichkeiten für VOM (z.B. Kindertag, Infostand auf Weihnachtsfeiern) und jeweils best practice Beispiele nennen
- c) **Beratung für Väter (bearbeitet Fr. Lazai)**  
Gesprächsleitfäden zu Beratungsgesprächen mit den Themen Elternzeit, Arbeitszeit /-ort etc.
- d) **Kooperationspartner im Betrieb**  
Betriebsrat, Personalabteilung, Sozialberatung
- e) **Führung (wird zusammen erarbeitet)**  
Welche Möglichkeit hat die Führungskraft und wie kann sie diese Möglichkeiten besser für VOM nutzen?  
Thematisieren im Mitarbeitergespräch, Karriereplanung für Eltern, Schulungen für Führungskräfte für mehr Verständnis für VOM und Anregungen für Gesprächsführungen zur Gesprächen mit Vätern
- f) **Väterangebote**  
z.B. Erfahrungsaustausch von Vätern – Stammtisch evtl. mit Schwerpunktthemen und Referenten
- g) **Wiedereinstiegskonzept für Väter (bearbeitet H. Dellbrügge)**  
Kontakthalteprogramme, Intranet von zu Hause aus, Elternzeitler übernehmen Urlaubs- oder Krankheitsvertretung, Gesprächsführung
- h) **Betriebliche Regelungen (bearbeitet Fr. Lazai)**  
Betriebsvereinbarungen
- i) **Externe Anbieter**  
Seminare: Work-life-balance
- j) **Umfrage (bearbeitet Fr. Kaltenhäuser)**  
Bedürfnisse erfragen
- k) **Ziele**

Das nächste Treffen findet beim „Kirchlichen Dienst in der Arbeitswelt (KdA)“ am **14. Januar 2008 um 13.00 Uhr** in der Gudrunstr. 33 in Nürnberg statt. Bitte melden Sie sich bei Fr. Kaltenhäuser – Tel: 43100-211 an. Bis dahin sollten die o.g. Teile vorbereitet sein – Thema wird dann speziell die Sensibilisierung der Führungskräfte sein.