

Arbeitsgruppe „Elder Care“
Ort: Hofmann Personalleasing
31.07.2006, 15.00 bis 17.30 Uhr

Teilnehmerinnen:

Irma Paringer, Siemens AG
Gabriele Schramm, Hofmann Leasing
Carmen Wöhner, Familienservice GmbH
Conny Trippel, Home Care Nürnberg
Elisabeth Schulz, DATEV
Bärbel Klein-Reesink, iuvo
Daniela Tröster, N-ERGIE Aktiengesellschaft
Frau Hopp, Hofmann Leasing

Begriffsklärung Elder Care (Angehörigenbetreuung)

- familiäre Umbruchssituation / Lebensveränderung
- Pflege von (Familien-) Angehörigen
- Unterstützung im Krankheits- und Pflegefall
- Entlastung für den Pflegenden (finanziell und zeitlich)
- Erhalt von Lebensqualität, von Stabilität und Balance
- Prävention → Information
- Ganzheitlichkeit

Warum Elder Care?

- Kompetenzen werden erhalten
- Mitarbeiterbindung, Erhalt der Arbeitskraft
- Moderne Personalpolitik
- Demographische Entwicklung
- Reduzierung der Fehlzeiten
- Prävention
- Veränderung der Familienstrukturen
- Soziale, gesellschaftliche Verantwortung
- Motivierte, zufriedene und ausgeglichene Mitarbeiter
- Imagegewinn
- Mitarbeitergewinnung
- Qualitätsgewinn
- Erhalt der Lebensqualität

Warum Elder Care? – Aus Sicht des Arbeitnehmers

- Kompetenzerhalt
- Arbeitsplatzertalt
- Finanzierung der Pflege

Ziel für das nächste Treffen

Was tun, wenn ein Pflegefall in der Familie eintritt? (Entwicklung eines Leitfadens)
→ Aufgabe für jeden: Infosammlung

Nächstes Treffen: Donnerstag, 21.09.2006 DATEV eG IV Virnsberger Str. (nähe Pyramide) 15.00 bis 17.00 Uhr
